



Academie

Situationeel leidinggeven in de zorg

Wissel gemakkelijk
tussen
leiderschapsstijlen

Sluit met jouw
leiderschapsstijl aan
bij wat er écht nodig
is in de praktijk

Handvatten voor directe
praktijktoepassing

Leiderschap afgestemd op persoon en situatie

Niet elke situatie vraagt precies hetzelfde van jou als leidinggevende. Zeker in de zorg! Bovendien heeft ook elke medewerker andere behoeften op het gebied van aansturing en ondersteuning. Hoe zorg je ervoor dat jij goed aansluit bij wat er daadwerkelijk nodig is? En hoe zorg je ervoor dat je tegelijkertijd trouw aan jouw persoonlijke leiderschapsstijl kunt blijven?

Leidinggeven in de zorg is complex. Dat vraagt van jou als leidinggevende om flexibiliteit, ook in jouw manier van leidinggeven. In deze [1-daagse incompanytraining](#) leer je daarom hoe je inzicht krijgt in de behoeften van medewerkers en welke leiderschapsstijl dit van je vraagt. Je krijgt praktische handvatten om jezelf als leidende, begeleidende, steunende en delegerende leidinggevende op te stellen en hierin af te wisselen afhankelijk van de context.

Programma (1 dag)

Digitale kick-off

Om zo goed mogelijk aan te kunnen sluiten bij de leerbehoefte van jou en de andere deelnemers, vindt er voor de training een (individuele) digitale kick-off plaats. Hierin maak je alvast kennis met de trainer en breng je je leerdoelen in beeld.



Leiderschap & de zorg

- Wat is situationeel leiderschap?
- De zorg als dynamisch speelveld: waarom situationeel leiderschap in de zorg?

Situationeel leiderschap

- Stijlen binnen situationeel leiderschap: leiden, begeleiden, steunen en delegeren
- Voorbeelden: hoe ziet elke stijl er uit in de praktijk?
- In welke behoeften voorziet je met elke stijl?
- Welke doelen bereik je per stijl?
- Welke valkuilen horen bij elke stijl?
- Concrete handvatten voor het in de praktijk brengen van elke stijl

Jouw context

- Inzicht in jouw werksituatie
- Waar staat jouw team op dit moment?
- Waar liggen de behoeften en verwachtingen van jouw team?
- Aan welke organisatiedoelen werken jullie?
- Welke leiderschapsstijl vraagt dit van jou?

Jouw voorkeursstijl

- Inzicht in jouw persoonlijke leiderschapsstijl
- Hoe blijf je binnen elke situationele stijl trouw aan jouw voorkeursstijl?



Waarom Q-Academie?

Leren volgens de Q-Leerformule

Je leert pas echt als je de opgedane kennis en vaardigheden effectief kan toepassen in de praktijk. Met de Q-Leerformule realiseren we dit samen met jou. Deze visie op leren en ontwikkelen vormt de basis van elk van onze trainingen.

Trainers met kennis van de zorg

Onze kundige en energieke trainers bezitten naast didactische vaardigheden, jarenlange ervaring als consultant in de zorg. Zij kennen de zorg door en door!

Complete dienstverlening

Niet alleen kun je bij ons terecht voor een uitgebreid aanbod aan training, opleiding en coaching. We helpen je ook met coaching-on-the-job, advies, projectmanagement en detachering vanuit [Q-Consult Zorg](#) en [Q-Talent](#).

Incompany

Deze training bieden wij incompany aan. Wij maken het programma op maat naar de situatie in jouw organisatie. Vraag ons naar de mogelijkheden.

Investering

Afhankelijk van het programma. Vraag ons naar de mogelijkheden.