

Leerpad zorgadministratie

Naar een volgende stap in jouw ontwikkeling

Zorgregistratieprofessionals willen graag goed zijn én blijven in hun vak. Dit vraagt om een continue ontwikkeling van kennis en vaardigheden.

Jezelf ontwikkelen is een investering die het meest waardevol is als hij wordt gedaan op het juiste gebied en het juiste moment. Ons leerpad zorgadministratie helpt je hierbij! In dit leerpad staan de vier ontwikkelrichtingen voor de zorgadministratieprofessional. Bij elke richting staat op welk moment en waarom ontwikkeling op dit gebied waardevol is. Zo kun je, afhankelijk van jouw ervaring, leerwens of de situatie in de organisatie, de meest passende training of begeleiding vinden voor jezelf of jouw team.



Ontwikkelrichting 1: Ontwikkelen en vergroten DBC-kennis

Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur.
- Indien uitgebreidere kennis rondom DBC's gewenst is.

Waarom waardevol?

Om registratiefouten op te lossen, te voorkomen en collega's te adviseren op het gebied van zorgregistratie.

Trainingsaanbod

- [Basiskennis DBC's - Ziekenhuiszorg](#)
- [Basiskennis registratie en regelgeving in HiX](#)
- [Basiskennis DBC's - GGZ](#)
- [Basiskennis DBC's - GRZ](#)
- [Verdieping kennis DBC's](#)

Meer weten?

Klik op de training



Ontwikkelrichting 2: Ontwikkelen van (nieuwe) vaardigheden

Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur.
- Bij het uitvoeren van verbetertrajecten.
- In geval van een proactief adviserende rol richting de werkvloer.
- Indien projectmatig gewerkt wordt en/of een projectleidersrol gevraagd wordt.

Waarom waardevol?

De functie van DBC-medewerker/adviseur is veranderd van uitvoerend naar meer adviserend, analytisch, faciliterend en procesverantwoordelijk. Dit vraagt specifieke (nieuwe) vaardigheden.

Trainingsaanbod

- Proactief werken, informatievergaring
- [Communicatieve vaardigheden](#)
- [Adviesvaardigheden voor de zorgadministratie \(basis\)](#)
- [\(Advies\)vaardigheden voor de zorgadministratie \(verdieping\)](#)
- [Projectmanagement](#)
- [Verandermanagement](#)
- [Coaching](#)

Meer weten?

Klik op de training



Ontwikkelrichting 3: Uitbreiden van kennis op specifieke onderwerpen

Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur.
- Indien uitbreiding van vakkennis op specifieke gebieden gewenst is.

Waarom waardevol?

DBC-medewerkers/adviseurs hebben een uitgebreid takenpakket. Daarbinnen is het van belang om inhoudelijk voldoende toegerust te zijn om al deze taken zo effectief mogelijk uit te voeren.

Trainingsaanbod

- [Werklijstanalyse](#)
- [Vakgroep-specifieke DBC-kennis](#)
- [Medische terminologie](#)
- [Excel voor de zorgadministratie \(basis\)](#)
- [Excel voor de zorgadministratie \(verdieping\)](#)
- [Optimaliseren SEH-registratie](#)
- [Risicoanalyse zorgregistratie](#)
- [AO/IB](#)
- [Interne audits op zorgregistratie-processen](#)
- [Inzicht in de zorg](#)

Meer weten?

Klik op de training



Ontwikkelrichting 4: Kennis opdoen over actuele ontwikkelingen

Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-adviseur/DBC-medewerker.
- Bij verkennen, opstarten en implementeren van actuele ontwikkelingen.
- Indien kennis over actuele ontwikkelingen gewenst is.

Waarom waardevol?

Het vakgebied van de zorgadministratie is continu in beweging. Nieuwe ontwikkelingen vragen vaak veranderingen in de functie.

Trainingsaanbod

- [Horizontaal Toezicht](#)
- [Horizontaal Toezicht voor de zorgadministratie](#)
- [\(Ont\)Regel de zorg](#)
- [Het zorgprestatie model](#)

Meer weten?

Klik op de training



Naast onze trainingen met open inschrijving, verzorgen wij voor de zorgadministratie ook coaching, opleidingstrajecten en trainingen op maat. Op basis van jouw wensen en behoeften wordt een passend programma samengesteld. Wij denken hierin graag met je mee. Neem gerust contact met ons op!